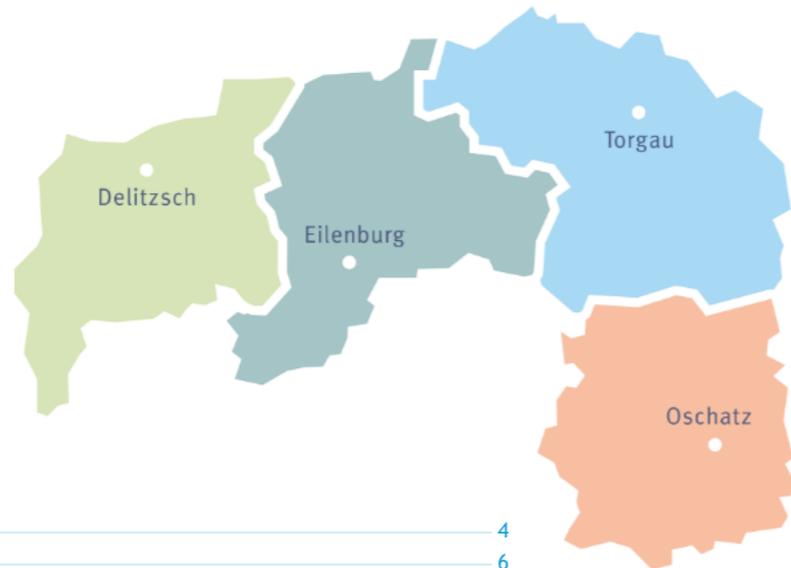




# PROJEKTE DER FACHKRÄFTEALLIANZ NORDSACHSEN 2023



## PROJEKTE

Sicherung Fachkräftenachwuchs MINT	4
NAWI-Camp	6
Fachkräfte- und Imagekampagne für die nordsächsische Land - und Ernährungswirtschaft	8
Motivationscamp 2023	10
Folgeprojekt der nordsächsischen Rückkehrertage – Aufbau einer Fachkräfteplattform für Nordsachsen in 2023/24	12
WIN - Willkommen in Nordsachsen	14
A <sup>2</sup>   Arbeitgeberattraktivität stärken – Akademische Fachkräfte Gewinnen	16
Lehrer:innen aufs Land	18
Aufbau eines Roberta-RegioZentrums an der HTWK Leipzig	20
Schau mal über den Tellerrand Part 5	22
Arbeiten und Leben in der Pflege	24
Lebensphasenorientierte Personalarbeit in klein- und mittelständischen Unternehmen des Landkreises Nordsachsen	26
Virtuelle nordsächsische Fachkräftesafari	27
Chemie Campus	28

## FACHKRÄFTEALLIANZ LANDKREIS NORDSACHSEN



Sven Keyselt

Die Fachkräfteallianz Nordsachsen wurde im Jahr 2016 gemäß der Sächsischen Fachkräftenrichtlinie ins Leben gerufen. Durch 13 regionale Fachkräfteallianzen wurden insgesamt 33,9 Mio. Euro in allen sächsischen Regionen für Förderungen bereitgestellt.

Dank eines jährlichen Budgets kann die Fachkräfteallianz Nordsachsen gezielt Projekte unterstützen, die auf die Bedürfnisse der Region abzielen. Derzeit laufen im Landkreis Nordsachsen 13 Projekte zur Sicherung qualifizierter Fachkräfte.

Eine Vielzahl von Unternehmen beteiligen sich an diesen Projekten und profitieren mittlerweile von den vielfältigen Maßnahmen zur Fachkräftesicherung. Die Fachkräfteallianz Nordsachsen fungiert als Steuergremium und entscheidet über die Priorisierung von Projektideen. Alle beteiligten Partner bringen sich aktiv in die Projekte ein und fördern damit die Vernetzung und Kooperation.

„Unser Ziel ist es, Projekte zu fördern, die den regionalen Bedürfnissen so nah wie möglich kommen. Deshalb hinterfragen wir regelmäßig kritisch die Ergebnisse und unterstützen aktiv bei der qualitativen Umsetzung“ Sven Keyselt, Vorsitzender der Fachkräfteallianz Nordsachsen.

Mit der Projektassistenz der Fachkräfteallianz existiert im Landkreis eine feste Ansprechpartnerin, die alle Projekte strategisch unterstützt und sie im Sinne eines effektiven Qualitätsmanagements stetig weiterentwickelt.

### MITGLIEDER DER FACHKRÄFTEALLIANZ NORDSACHSEN:

- Landkreis Nordsachsen (Amt für Wirtschaftsförderung und Landwirtschaft – Vorsitz)
- Agentur für Arbeit Oschatz (stellv. Vorsitz)
- Jobcenter Nordsachsen
- Deutscher Gewerkschaftsbund – Region Leipzig – Nordsachsen
- Industrie- und Handelskammer zu Leipzig
- Handwerkskammer zu Leipzig
- Landesamt für Schule und Bildung
- Stadt Taucha
- Gemeinde Cavertitz
- Verband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau Sachsen e.V.
- Berufsakademie Sachsen, Staatliche Studienakademie Leipzig

## FACHKRÄFTENACHWUCHS MINT

### PROJEKTTRÄGER:

WFG-Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH  
des Landkreises Nordsachsen  
Richard-Wagner-Straße 7a  
04509 Delitzsch

### ANSPRECHPARTNER:

Sven Keyselt – Geschäftsführer  
Telefon: 03421 758 1050  
E-Mail: sven.keyselt@lra-nordsachsen.de  
Silvia Tautz – Projektkoordinatorin  
Telefon: 03421 758 1087  
E-Mail: silvia.tautz@lra-nordsachsen.de



praxisnah  
zukunftsorientiert  
nordsächsisch



### KOOPERATIONSPARTNER:

- Nordsächsische Unternehmen mit Fachkräftebedarf im MINT-Bereich
- Schulen im Landkreis Nordsachsen
- Berufsakademie Sachsen
- HTWK zu Leipzig
- Agentur für Arbeit Oschatz/Jobcenter Nordsachsen
- IHK zu Leipzig
- GlasCampus Torgau

### PROJEKTBEGINN:

01.01.2022

### FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Maßnahmen zur Information und Sensibilisierung von Unternehmen mit Blick auf Fachkräftegewinnung und -bindung.



### ZIEL:

- Steigerung des Bewusstseins und Wecken des Interesses von Jugendlichen für MINT-Berufe, um die Nachwuchssicherung auf diesem Gebiet zu fördern
- Bindung potenzieller/zukünftiger Fachkräfte an die Region
- Bekanntheitsgrad nordsächsischer Unternehmen unter den Jugendlichen stärken und Aufzeigen beruflicher Perspektiven im MINT-Bereich

### ZIELGRUPPE:

nordsächsische Unternehmen, die Bedarf an Nachwuchskräften im MINT-Bereich haben, MINT-interessierte Jugendliche, zwischen 14 und 20 Jahren

### INHALTE/ AKTIVITÄTEN:

- Schaffung/Unterstützung MINT-orientierter Arbeitsgemeinschaften
- Bereitstellung von AG-Leitern und Verbrauchsmaterial
- Teilnahme an Wettbewerben und Messen
- Durchführung des jährlichen NaWi-Camps Nordsachsen zum gemeinsamen Experimentieren und als Austauschplattform
- Durchführung von Partnertreffen (Unternehmen, Schulen, Arbeitsgemeinschaften, Hochschulen, Institutionen)
- Erweiterung des regionalen und überregionalen Netzwerks

### ERGEBNISSE (2022):

- 24 Unternehmen aus Nordsachsen
- 239 nordsächsische Jugendliche
- 13 Schulen/Jugendeinrichtungen

- 11 Netzwerkpartner
- 13 Einzelprojekte (einschließlich 2-tägiges NaWi-Camp)
- 4 Hochschulen
- 1 Messebeteiligung (modell-hobby-spiel)
- 3 Teilnahmen an Wettbewerben
- 6 Interessenten



## NAWI-CAMP

2 Tage mit Übernachtung im September  
im Rubiconpark / BSZ „Rote Jahne“ in Doberschütz

### ZIELGRUPPE:

- MINT-interessierte Jugendliche
- nordsächsische Unternehmen
- überregionale Hochschulen

### INHALTE / AKTIVITÄTEN:

- Naturwissenschaften erleben mit Experimentierstationen und Workshops
- Spaß und Spiel mit den Elementen
- Outdoor-Teambuilding Aktivitäten

### ERGEBNISSE (2022):

- 49 nordsächsische Jugendliche
- 13 Unternehmen/Akteure aus Nordsachsen
- 6 Schulen/Jugendeinrichtungen
- 4 überregionale Hochschulen
- 8 Gäste

### MEHR UNTER:

[www.nawicamp.de](http://www.nawicamp.de)



# FACHKRÄFTE- UND IMAGEKAMPAGNE FÜR DIE NORDSÄCHSISCHE LAND- UND ERNÄHRUNGSWIRTSCHAFT

## PROJEKTTRÄGER:

WFG-Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH  
des Landkreises Nordsachsen  
Richard-Wagner-Straße 7a  
04509 Delitzsch

## ANSPRECHPARTNER:

Sven Keyselt – Geschäftsführer  
Telefon: 03421 758 1050  
E-Mail: sven.keyselt@lra-nordsachsen.de  
Silvia Tautz – Projektkoordinatorin  
Telefon: 03421 758 1087  
E-Mail: silvia.tautz@lra-nordsachsen.de

natürlich.  
frisch.  
nordsächsisch.



## KOOPERATIONSPARTNER:

Regionale Bauernverbände Nordsachsen  
Nordsächsische Unternehmen der Land- und Ernährungswirtschaft

## PROJEKTBEGINN:

01.01.2021

## FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Regionale und überregionale Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen und weitere Maßnahmen der Öffentlichkeitsarbeit zur Unterstützung der Fachkräftesicherung in den Landkreisen und kreisfreien Städten.

## ZIEL:

- Verbesserung des Images der Land- und Ernährungswirtschaft
- Steigerung des Bekanntheitsgrades und Attraktivität der Unternehmen der nordsächsischen Land- und Ernährungswirtschaft zur positiven Auswirkung auf die Anwerbung und Bindung von Auszubildenden und Fachkräften

## ZIELGRUPPE:

- Nordsächsische Unternehmen der Land- und Ernährungswirtschaft
- potenzielle Auszubildende und Fachkräfte

## INHALTE/ AKTIVITÄTEN:

- Vernetzung und Unterstützung der Unternehmen durch Veranstaltungen, Workshops und Unternehmensbesuche

- Präsentation der nordsächsischen Ernährungs- und Landwirtschaft auf Veranstaltungen, Messen, Hoffesten usw.
- Öffentlichkeitsarbeit in Sozialen Medien und Presse

## ERGEBNISSE:

- 2 Fachtage für die nordsächsische Land- und Ernährungswirtschaft
- Online-Fachkräfte-Workshop „Vom Tellerwäscher zum Traktorfahrer – Stellenangebote attraktiv formulieren und online platzieren“
- 5 Arbeitsgruppentreffen mit Akteuren der Land- und Ernährungswirtschaft
- Sozial Media Aktivitäten auf Facebook und Instagram
- Webseiten [www.landwirtschaft-nordsachsen.de](http://www.landwirtschaft-nordsachsen.de) und [www.ausbildung-gruen.de](http://www.ausbildung-gruen.de)
- Broschüre „Berufsbildung in der Landwirtschaft“
- Broschüre „Berufsbildung – Leitfaden für ausbildende Unternehmen des Gartenbaus, der Land- und Tierwirtschaft, für landwirtschaftliche Dienstleistung und der Hauswirtschaft.“
- Präsentation der Kampagne auf den Ausbildungsmessen in Delitzsch und Oschatz, beim Fachtage Fachkräfte, im grünen Klassenzimmer auf der Landesgartenschau in Torgau, auf der Messe „Agra“ in Leipzig, bei den Pflügermeisterschaften in Delitzsch
- Mitwirkung im Motivationscamp für benachteiligte Jugendliche sowie beim „Green Day im BSZ Wurzen“
- Gestaltung und Einsatz von Werbematerialien
- Durchführung verschiedener Werbeaktionen („Weihnachten zu Hause“, Gewinnspiel, Popkornaktion)



## MOTIVATIONSCAMP 2023

### PROJEKTTRÄGER:

WFG-Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbh des Landkreises  
Nordsachsen  
Richard-Wagner-Straße 7a  
04509 Delitzsch

### ANSPRECHPARTNER:

Anne Wheatley – Projektassistentin  
Telefon: 03421 7581069  
E-Mail: anne.wheatley@lra-nordsachsen.de

### KOOPERATIONSPARTNER:

Agentur für Arbeit Oschatz, Berufsberatung, Reha-Beratung, Landesamt für Schule und Bildung, IHK und HWK zu Leipzig, Schulen, Praxisberater:innen

### PROJEKTBEGINN:

01.05.2023

### FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Maßnahmen zur Information und Sensibilisierung von Unternehmen mit Blick auf Fachkräftegewinnung und -bindung

### ZIEL:

- Beitrag zur Sicherung des ARBEITS- UND FACHKRÄFTEBEDARFES im Landkreis Nordsachsen
- Sensibilisierung und Motivation der Jugendlichen
- Sensibilisierung nordsächsischer Unternehmen für Bewerber:innen aus besonderen Zielgruppen
- Transparenz über Unternehmensangebote
- Förderung der Vernetzung zwischen Unternehmen und Jugendlichen

### ZIELGRUPPE:

- Jugendliche mit Vermittlungshemmnissen und erschwertem Zugang zum Arbeits- und Ausbildungsmarkt
- Unternehmen, die das Potenzial von Jugendlichen, die sich als abgehängt und chancenlos sehen, erkannt haben

### INHALTE/ AKTIVITÄTEN:

- Entwicklung und Umsetzung des neuen Konzepts
- Schaffung eines Angebotes in Form eines Motivationscamps, in dem Jugendliche und Unternehmen praktisch miteinander arbeiten
- Erprobung neuer Methoden zur Erhöhung der Lernmotivation
- Individuelle Lernförderung
- Erarbeitung von Übersichten über Ausbildungs- und Praktikumsangebote
- Schaffung eines Pools mit interessierten Unternehmen

### ERGEBNISSE

- Sensibilisierung und Öffnung der Unternehmen für die beschriebenen Zielgruppen

- Entwicklung von auf die Zielgruppen zugeschnittenen Angeboten
- Kennenlernen der Jugendlichen im persönlichen Kontakt, damit Überblick über deren Fähigkeiten
- Erhöhung der Motivation der Jugendlichen
- Eröffnung neuer Perspektiven für die Zukunft, Erarbeitung von Berufswegeplan gemeinsam mit den Unternehmen, Eltern und Berufsberater:innen



# FOLGEPROJEKT DER NORDSÄCHSISCHEN RÜCKKEHRERTAGE – AUFBAU EINER FACHKRÄFTEPLATTFORM FÜR NORDSACHSEN IN 2023/24

## PROJEKTTRÄGER:

WFG-Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH  
des Landkreises Nordsachsen  
Richard-Wagner-Straße 7a  
04509 Delitzsch

## ANSPRECHPARTNER:

Sven Keyselt – Geschäftsführer  
Telefon: 03421 758 1050  
E-Mail: sven.keyselt@lra-nordsachsen.de  
Silvia Tautz – Projektkoordinatorin  
Telefon: 03421 758 1087  
E-Mail: silvia.tautz@lra-nordsachsen.de



## KOOPERATIONSPARTNER:

- Agentur für Arbeit Oschatz und die Städte Delitzsch, Eilenburg, Oschatz, Schkeuditz und Torgau
- Willkommenscenter und Amt für Migration und Ausländerrecht des Landkreises Nordsachsen

## PROJEKTBEGINN:

01.04.2023

## FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen und weitere Maßnahmen der Öffentlichkeitsarbeit zur Unterstützung der Fachkräftesicherung in den Landkreisen und kreisfreien Städten.

## ZIEL:

- Fachkräftesicherung/-gewinnung durch Vernetzung von Fachkräften und Unternehmen
- Aufbau einer ganzjährigen „Online-Fachkräfteplattform“
- Vernetzung der verschiedenen Akteure
- Sichtbarmachung der nordsächsischen Unternehmen

## ZIELGRUPPE:

Potenzielle Fachkräfte: Pendler:innen, Rückkehrwillige, Job-interessierte, Jobwechsler:innen, Zuzügler aus dem In- und Ausland  
Unternehmen aus Nordsachsen  
Multiplikatoren und relevante Partner:innen

## INHALTE/ AKTIVITÄTEN:

- gemeinsame Veranstaltungen, Workshops
- Konzeptentwicklung, Leistungsausschreibung, Technische Umsetzung der Online-Fachkräfteplattform
- Akquise von Unternehmen
- Öffentlichkeitsarbeit/Marketing
- Projektgruppentreffen mit Kooperationspartnern
- regionaler und überregionaler Austausch mit anderen Projekten (Willkommenscenter/Rückkehrer/Pendler/Zuzügler)
- Projektpräsentation auf diversen Veranstaltungen

## ERGEBNISSE:

- zunehmende Zahl an teilnehmenden nordsächsischen Unternehmen und Kontakten zu potenziellen Fachkräften
- etablierte Plattform, bei der Fachkräfte (Pendler, Rückkehrwillige, und Jobinteressierte), auf Vertreter regionaler Unternehmen mit aktuellen Vakanzen treffen
- 5 Standorte, 117 Unternehmen und 526 Stellenangebote
- ca. 200 Besucher, online gab es 445 Zugriffe auf die Webseite [www.rueckkehrertag.de](http://www.rueckkehrertag.de)



# WIN – WILLKOMMEN IN NORDSACHSEN

## PROJEKTTRÄGER:

Landkreis Nordsachsen  
Amt für Wirtschaftsförderung und Landwirtschaft  
Schloßstraße 27  
04860 Torgau

## ANSPRECHPARTNER:

Sven Keyselt, Amtsleiter  
Telefon: 03421 758 1050  
E-Mail: sven.keyselt@lra-nordsachsen.de



## KOOPERATIONSPARTNER:

Agentur für Arbeit Oschatz, Stadt- und Gemeindeverwaltungen, Wirtschaftsförderer der Städte, Amt für Migration und Ausländerrecht des Landkreises Nordsachsen (AMA), Agentur für Arbeit, Jobcenter, Kammern, DGB, Landesamt für Schule und Bildung (LaSuB), WBS-Training, ZEFAS, FiZu, Netzwerk „Welcome Center“, Regionales IQ-Netzwerk Leipzig

## PROJEKTBEGINN:

01.09.2023

## FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Maßnahmen zum Aufbau von Netzwerken und Strukturen mit dem Ziel der Anwerbung und/oder Begleitung ausländischer Fachkräfte und/oder Auszubildender in den Arbeits- und Ausbildungsmarkt und zur Etablierung einer Willkommenskultur

## ZIEL:

- Sicherung des ARBEITS- UND FACHKRÄFTEBEDARFES im Landkreis Nordsachsen – Erhöhung der Sichtbarkeit der im Landkreis bestehenden beruflichen und privaten Chancen und Perspektiven für ausländische Arbeits- und Fachkräfte
- Ausbau und Verbesserung der Angebotsstruktur für ausländische Arbeits- und Fachkräfte in Bezug auf Arbeitsaufnahme und Integration
- Beitrag zur Etablierung einer Willkommenskultur und Verbesserung des interkulturellen Verständnisses
- Erweiterung des Netzwerkes und Optimierung der Vernetzung der verschiedenen Akteure
- Optimierung der ganzheitlichen Integration und Erreichen eines schnellen „Zuhausefühlers“
- Schaffung von Transparenz über bestehende Angebote
- Beitrag zur Verbesserung der Außenwirkung des Landkreises

## ZIELGRUPPE:

- ausländische Arbeits- und Fachkräfte
- Zuwanderer aus EU- und Drittstaaten
- innerdeutsche Zuwanderer, Drittstaatenangehörige, die bereits im Landkreis Nordsachsen wohnen
- ausländische Studierende
- Unternehmen aus Nordsachsen, insbesondere klein- und mittelständische Unternehmen
- Multiplikatoren und relevante Partner:innen
- Inhalte/Aktivitäten

## ERWARTETE ERGEBNISSE:

- effiziente und kompetente Beratung der Unternehmen, der potenziellen Arbeits- und Fachkräfte und Ratsuchenden durch Umsetzung einer zentralen Anlaufstelle und starke Vernetzung mit strategischen Partnern
- Eröffnung neuer Wege für langfristige Gewinnung von Arbeits- und Fachkräften durch Sensibilisierung
- Heranführen der nordsächsischen Unternehmen, Verwaltungen und Institutionen an das Thema Willkommenskultur
- Abbau von Vorurteilen, „Neubürger:innen“ fühlen sich heimisch im Landkreis und bleiben
- optimierte Abläufe und Verfahrensweisen durch Prozessanalysen
- Verbesserung der Zusammenarbeit und Abstimmungsprozesse zwischen einzelnen Ämtern, Institutionen und Akteuren
- Beitrag zu Bürokratieabbau und verbesserte Außenwirkung der beteiligten Ämter und Akteure

- effizientere und zielgerichtetere Integration
- bedarfsgerechte Angebotslandschaft durch intensive Abstimmung und Kooperation zwischen den Akteuren
- Professionalisierung der Beratungsangebote durch stringente Prozesse, Fallmanagement und Dokumentation
- Erhöhung des Bekanntheitsgrades und Attraktivität des Landkreises über Landesgrenzen hinweg



# A<sup>2</sup> | ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT STÄRKEN – AKADEMISCHE FACHKRÄFTE GEWINNEN

## PROJEKTRÄGER:

ZAROF. GmbH  
Moschelesstraße 7  
04109 Leipzig

## ANSPRECHPARTNER:

Marie-Luise Rieger  
Telefon: 0341 217290  
E-Mail: ml.rieger@zarof-gmbh.de

**A<sup>2</sup>** Arbeitgeberattraktivität stärken –  
Akademische Fachkräfte gewinnen

# ZAROF

## KOOPERATIONSPARTNER:

Career Service der Universität Leipzig,

## PROJEKTBEGINN:

01.01.2023 (Vorläuferprojekte seit 2016)

## FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Maßnahmen zur Kooperation von Hochschule und Wirtschaft zur Fachkräftesicherung einschließlich strukturfördernde Maßnahmen zur Aktivierung des Fachkräftepotenzials von Studienaussteigern sowie Maßnahmen zur Verbesserung des Übergangs von Hochschulabsolventen in den regionalen Arbeitsmarkt

## ZIEL:

- Nordsachsen als attraktiven Ort zum Arbeiten und Leben bei akademischen Fachkräften bekannt machen
- kleine und mittelständische Unternehmen des Landkreises Nord-sachsen als attraktive Arbeitgeber:innen sichtbar machen
- Unternehmen und akademischen Nachwuchs „zusammenbringen“

## ZIELGRUPPE:

Studierende und Absolvent:innen der Leipziger Hochschulen und Arbeitgeber:innen im Landkreis Nordsachsen

## INHALTE/ AKTIVITÄTEN:

- Erarbeitung einer Broschüre „Jobs für akademische Fachkräfte im Landkreis Nordsachsen“ zur Sichtbarmachung regionaler Arbeitgeber:innen bei Studierenden und Absolvent:innen der Leipziger Hochschulen

- Wettbewerb und Auszeichnung „Attraktive/-r Arbeitgeber:innen“
- Workshops und Beratung für Unternehmen (branchenübergreifend), Zukunftswerkstätten mit Unternehmen und Studierenden/Absolvent:innen branchenspezifisch (Bsp. Chemie)

## ERGEBNISSE:

- ca. 100 aktivierte Unternehmen, ca. 500 informierte Unternehmen und Studierende/Absolvent:innen
- Erstellung der Broschüre und Unterstützung beim Wirtschaftspreis sind im Progress



## LEHRER:INNEN AUF S LAND

### PROJEKTTRÄGER:

ZAROF. GmbH  
Moschelesstraße 7  
04109 Leipzig

### ANSPRECHPARTNER:

Anja Mitschke  
Telefon: 0341 217290  
E-Mail: mitschke@zarof-gmbh.de



# ZAROF

### KOOPERATIONSPARTNER:

Zentrum für Lehrerbildung und Schulforschung (ZLS) Universität Leipzig, Career Service Universität Leipzig, Programm Perspektive Land

### PROJEKTBEGINN:

01.01.2023 – 31.12.2024

### FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Fachkräfterichtlinie SMWA, Teil B Ziffer I; Maßnahmen zur Kooperation von Hochschule und Wirtschaft zur Fachkräftesicherung einschließlich strukturfördernder Maßnahmen zur Aktivierung des Fachkräftepotenzials von Studienaussteigern sowie Maßnahmen zur Verbesserung des Übergangs von Hochschulabsolventen in den regionalen Arbeitsmarkt

### ZIEL:

„Lehrer:innen aufs Land“ bringt potenzielle Lehrkräfte (Studierende Lehramt, Seiteneinsteiger:innen) mit Schulen im Landkreis Nordsachsen zusammen. Wir zeigen Lehramtsstudierenden in Exkursionen die nordsächsische Schullandschaft und unterstützen sie darüber hinaus dabei, ihren Weg im Praktikum, Referendariat und zum Berufseinstieg nach Nordsachsen zu finden. Dabei zeigen wir die nordsächsische Schullandschaft und die Vorteile von Schulen im ländlichen Raum.

### ZIELGRUPPE:

- Lehramtsstudierende der Universität Leipzig und anderer Universitäten aller Schularten und Studiensemester
- an einem Seiteneinstieg Interessierte (Studierende relevanter Fachrichtungen sowie potenzielle Seiteneinsteiger:innen aus der Wirtschaft)
- im Anerkennungsprozess befindliche Lehrkräfte mit ausländischem Fachabschluss
- nordsächsische Schulen mit Bedarf an Lehrkräften (Praktika, Referendariatsstellen, Berufseinstieg)

### INHALTE/ AKTIVITÄTEN:

- Exkursionen von Studierenden an nordsächsische Schulen
- Beratung von Studierenden bei der Aufnahme von Praktika und Referendariaten; Austauschformate zum Praktikum
- Online-Formate zum Kennenlernen von Schulen und der Region Nordsachsen
- Präsentation von Informationen über Nordsachsen und seine Schullandschaft (in der Universität Leipzig), projekteigene Website

### ERGEBNISSE:

- Durchführung von Exkursionen an bisher 11 nordsächsischen Schulen
- Verbreitung von Informationen zu den Exkursionen und zur nordsächsischen Schullandschaft an über 3000 Studierende im Lehramt
- Positionierung der projekteigenen Website bei Studierenden im Lehramt als Informationsmittel über die Schullandschaft
- erfolgreiche Netzwerkarbeit mit den wichtigsten Multiplikator:innen in der Ausbildung und Gewinnung von Nachwuchslehrkräften



## AUFBAU EINES ROBERTAREGIO-ZENTRUMS AN DER HTWK LEIPZIG

### PROJEKTTRÄGER:

HTWK Leipzig  
Fakultät Ingenieurwissenschaften  
Wächterstraße 13  
04107 Leipzig  
<https://roberta.htwk-leipzig.de/willkommen/>

### ANSPRECHPARTNER:

Prof. Andreas Pretschner  
Telefon: 0341 3076 1259

**HTWK** Hochschule für Technik,  
Wirtschaft und Kultur Leipzig

### KOOPERATIONSPARTNER:

u.a. LeoBots (Studierendeninitiative zur Robotik an der HTWK) Inspira-ta e.V., MINTvernetzt, LaSuB, Messe Leipzig, IHK zu Leipzig, div. Schu-len in und um Leipzig und im Landkreis Nordsachsen

### PROJEKTBEGINN:

2016

### FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Maßnahmen zur Kooperation von Hochschule und Wirtschaft zur Fachkräftesicherung einschließlich strukturfördernde Maßnahmen zur Akti- vierung des Fachkräftepotenzials von Studienaussteigern sowie Maß- nahmen zur Verbesserung des Übergangs von Hochschulabsolventen in den regionalen Arbeitsmarkt

### ZIEL:

Das Projekt soll dazu beitragen, den Bedarf an Fachkräften im MINT- Bereich zu decken. Mit seinen Aktivitäten fördert das RRZ den Aufbau entsprechender Kompetenzen bei einer Vielzahl von Schüler:innen, Auszubildenden und Studierenden. Dabei soll dem weit verbreiteten theoretischen Image der MINT-Berufe entgegengewirkt werden und die Lernenden sollen praxisnah an das Thema Robotik herangeführt werden. Pädagog:innen finden hier eine Anlaufstelle, um sich weiterzubil- den und auszutauschen. Das langfristige Ziel ist eine nachhaltige Stei- gerung des Interesses Jugendlicher an den MINT-Berufen.

### ZIELGRUPPE:

- Schüler:innen
- Pilotprojekte an Schulen und Schnupperaktionen zu öffentlichen Veranstaltungen
- Exkursionstage von Schulen an die HTWK Leipzig und Projekttag/- wochen an den Schulen

- Lehrer:innen
- Vorstellung auf Veranstaltungen für Lehrkräfte und Bildungsträger
- Ausrichten von Roberta-Teacher-Schulungen
- monatliches Roberta HandsOn (netzwerken, ausprobieren, informie- ren) Hospitationen in Schulen
- dauerhafter Ansprechpartner bei technischen und inhaltlichen Fragen

### INHALTE/ AKTIVITÄTEN:

interne und externe Veranstaltungen, Girls' Day, Lange Nacht der

Wissenschaften, Museumsnacht, Hochschulinformationstag, Messe „Modell Hobby Spiel“ (u. a. mit „Robot Day“)

### ERGEBNISSE:

zuverlässige Anlaufstelle für Robotik in Leipzig und Nordsachsen; Lehr- kräfteweiterbildung & Austausch; Anlaufstelle für Schüler:innen (über Girls' Day, Hochschulinformationstag), Vermittlung von Anlaufstellen innerhalb der MINT-Welt



## SCHAU MAL ÜBER DEN TELLER- RAND PART 5

### PROJEKTTRÄGER:

Eleanto  
Ferdinand-Lassalle-Straße 17  
04109 Leipzig

### ANSPRECHPARTNER:

Ulrike Drischmann  
Ulrike Brenner  
Lucas Hännsgen  
Telefon: 0341 21547530  
Email: info@eleanto.de

**eleanto**  
Die Talentmanufaktur

### KOOPERATIONSPARTNER:

Agentur für Arbeit, IHK, DEHOGA, Fachkräfteallianz, Landratsamt Nordsachsen, Tourismusnetzwerk Sachsen, Tourismusverband Leipzig Region, Kochkunstschule Leipzig, Euroschule

### PROJEKTBEGINN:

2019

### FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Maßnahmen zur Fachkräftesicherung unter den Bedingungen des digitalen Wandels sowohl auf der betrieblichen als auch der überbetrieblichen Ebene

### ZIEL:

- Gewinnung, Entwicklung und Sicherung des Fachkräftenachwuchses
- Steigerung des Bekanntheitsgrades der verschiedenen gastronomischen und touristischen Einrichtungen bei Ausbildungssuchenden und Fachkräften
- Integration und Ausbildung ausländischer Auszubildender und Arbeitskräfte

### ZIELGRUPPE:

- gastronomische Einrichtungen, Hotels, Pensionen, Tourismusbetriebe, Gaststätten
- Erholungseinrichtungen der Zielregion Nordsachsen
- Ferienresorts sowie Wellness- und Spa-Hotels

### INHALTE / AKTIVITÄTEN:

- Durchführung der Umfrage und Auswertung der Erhebung
- Datenerhebung/-recherche
- Projekttreffen der Steuerungsgruppe
- Unterstützung der Umsetzung des Tourismustag Nordsachsen

- Mitwirkung bei den nordsächsischen Zukunftstagen
- Mitwirkung bei der Ausbildungsmesse Delitzsch, Organisation „Blickpunkt Gastronomie“
- Gastronomen Stammtische 2x jährlich analog & hybrid
- Webinar - Digitale Impulse im Bereich Fachkräftebindung & Teamförderung
- Präsentation auf Messe ISS GUT 2023 Vertretung gastronomischer Betriebe aus Nordsachsen

### ERWARTETE ERGEBNISSE:

- Ausbau, Pflege, Intensivierung des Netzwerkes zwischen Gastronomen, Projektpartnern, touristischen Betrieben, themenspezifischen Rednern und erfolgreichen Praxispartnern

- Vernetzung neuer Kooperationspartner und aktive Einbindung beim direkten Kontakt mit der Zielgruppe bezüglich Fachkräfteausbildung
- Intensivierung der digitalen Arbeit der Gastronomen und Tourismuspartner
- direkte erfolgreiche Vermittlung von Praktikumsplätzen
- Erhöhung der Sichtbarkeit der teilnehmenden Betriebe bei Online-Auftritten oder in Zeitungsartikeln
- Austauschthemen: Umgang mit der rasanten Digitalisierung, dem veränderten Gästeverhalten, den steigenden Lohnkosten, Gas und Warenkosten



## ARBEITEN UND LEBEN IN DER PFLEGE

### PROJEKTTRÄGER:

Landratsamt Nordsachsen  
Stabsstelle Soziale Vielfalt  
Schloßstraße 27  
04860 Torgau

### ANSPRECHPARTNER:

Carolin Scheffler  
Isabell Sonntag  
Telefon: 03421 758 6204



### KOOPERATIONSPARTNER:

Landratsamt Nordsachsen  
Mitglieder der Steuerungsgruppe AG „Integrierte Sozialplanung“  
Mitglieder der Unterarbeitsgruppe „Pflege Nordsachsen“

### PROJEKTBEGINN:

01.01.2023

### FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Fachkräftekampagnen, -veranstaltungen und weitere Maßnahmen der Öffentlichkeitsarbeit zur Unterstützung der Fachkräftesicherung in den Landkreisen und kreisfreien Städten

### ZIEL:

Ziel des Projektes ist es, die nordsächsischen Pflegeeinrichtungen bei der Fachkräftegewinnung zu unterstützen.

### ZIELGRUPPE:

Das Projekt richtet sich an Pflegeeinrichtungen aus dem ambulanten, stationären und teilstationären Bereich. Dabei sollen potentielle Fachkräfte wie zum Beispiel abgewanderte Fachkräfte, Berufseinsteiger oder ausländische Fachkräfte angeworben werden.

### INHALTE/ AKTIVITÄTEN:

Die kontinuierlichen Arbeitsgruppentreffen der AG „Pflege Nordsachsen“, welche sich thematisch auf die Fachkräftesicherung in der Pflege in Nordsachsen fokussieren, erfahren immer mehr Zuspruch. So sollen auch in 2023 die Arbeitsgruppensitzungen eine professionelle Moderation und Marketingbegleitung erhalten. Die nordsächsischen Pflegeeinrichtungen können des Weiteren über den Facebook-Kanal „Pflege Nordsachsen“ ihre freien Stellen veröffentlichen. Im Rahmen der Durchführung und Organisation von Pflegetreffs speziell zur

Thematik „Anwerbung ausländischer Fachkräfte“ sollen in diesem Bereich erfahrene Referenten eingeladen werden und ein Austausch landkreisweit unterstützt werden. Den Pflegeeinrichtungen soll unter anderem eine Plattform für den Wissens- und Erfahrungsaustausch geboten werden. Durch die erfolgreiche Anwerbung ausländischer Fachkräfte sollen die personellen Ressourcen in den Einrichtungen aufgestockt und das Pflegepersonal entlastet werden.

Mithilfe der gemeinsamen Imagekampagne „herzlich.engagiert.nordsächsisch“ soll auch 2023 für den Pflegeberuf geworben werden. Eingebunden werden dazu die Materialien des SENSIKAB, welche eine vielfältige Präsentationsweise ermöglichen. Kinder und Jugendliche sollen somit für die Themen Alter, Pflege und Behinderung sensibilisiert werden.

### ERWARTETE ERGEBNISSE:

Die angebotenen Informations- und Vernetzungsveranstaltungen in Form vom „Pflegetreffs“ können perspektivisch zur Steigerung des Anteils an ausländischen Fachkräften in der Pflegebranche im Landkreis Nordsachsen beitragen. Durch die fortlaufende Mitwirkung in der AG „Pflege Nordsachsen“ wird der regionale Branchenverbund gestärkt.



## LEBENSPHASENORIENTIERTE PERSONALARBEIT IN KLEIN- UND MITTELSTÄNDISCHEN UNTERNEHMEN DES LANDKREISES NORDSACHSEN

### PROJEKTTRÄGER:

ZAROF. GmbH  
Moschelesstraße 7  
04109 Leipzig

# ZAROF

### ANSPRECHPARTNER:

Jenny Roleder  
Telefon: 0341 2172919  
E-Mail: roleder@zarof-gmbh.de

### PROJEKTBEGINN:

01.09.2022 - 28.02.2023, Verlängerung 2. Halbjahr 2023 geplant

### FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Etablierung von geeigneten Strukturen sowie weitere Maßnahmen zur Fachkräftesicherung durch Ausbau lebensphasenorientierter Personalarbeit

### ZIEL:

- Lebensphasenorientierte Personalarbeit als strategische Aufgabe verstehen
- das Konzept der lebensphasenorientierten Personalarbeit

- zur Fachkräftegewinnung und -bindung einsetzen
- ausgewählte Maßnahmen im Projektzeitraum umsetzen

### ZIELGRUPPE:

Unternehmen des Landkreises Nordsachsen

### INHALTE/ AKTIVITÄTEN:

- Altersstrukturanalyse für jedes beteiligte Unternehmen
- Ableitung und Priorisierung von Maßnahmen für die jeweilige Lebensphase
- individuelle Beratungsleistung für die beteiligten Unternehmen
- Umsetzung bzw. Anstoß einer ausgewählten Maßnahme, z.B. Gestaltung eines Team-Events
- Einführung eines strukturierten Mitarbeitendengesprächs
- Mitarbeitendenbefragung/Pulse-Check

### ERGEBNISSE:

- individuelle Beratung von vier Unternehmen des Landkreises
- neben Fokus auf Mitarbeitengewinnung sind verstärkt Maßnahmen zur Mitarbeitendenbindung gefragt: Investition in bestehende Mitarbeitende wird zunehmend wichtiger
- Wertschätzung der Mitarbeitenden als zentrales Thema, das konkret und unternehmensspezifisch mit Leben gefüllt werden sollte

## VIRTUELLE NORDSÄCHSISCHE FACHKRÄFTESAFARI

### PROJEKTTRÄGER:

KlickNet GmbH  
Ludwig-Jahn-Str. 4  
04509 Delitzsch

### ANSPRECHPARTNER:

Grit Klickermann  
Telefon: 0341 33178102  
E-Mail: g.klickermann@KlickNet.de  
<https://www.fachkraeftesafari-nordsachsen.de/startseite>



### KOOPERATIONSPARTNER:

Fachkräfteallianz Nordsachsen

### PROJEKTBEGINN:

06.12.2022 – 31.12.2024

### FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Maßnahme zur Fachkräftesicherung unter den Bedingungen des digitalen Wandels sowohl auf der betrieblichen als auch überbetrieblichen Ebene

### ZIEL:

- Fachkräftesicherung/-gewinnung
- Aufbau eines Netzwerkes

### ZIELGRUPPE:

- Unternehmen/Personalverantwortliche in Nordsachsen und Fachkräfte

### INHALTE/ AKTIVITÄTEN:

- Online-Workshopreihe mit Fachthemen zur Fachkräftesicherung und Experten

### ERGEBNISSE:

- 30–50 Teilnehmende pro Workshop
- 4 Workshops pro Jahr
- Interaktion via Chat
- Umfrageergebnisse
- <https://www.fachkraeftesafari-nordsachsen.de/startseite>



## CHEMIE CAMPUS

### PROJEKTTRÄGER:

ZAROF. GmbH  
Moschelesstraße 7  
04109 Leipzig

# ZAROF

### ANSPRECHPARTNER:

Marie-Luise Rieger  
Telefon: 0341 217290  
E-Mail: ml.rieger@zarof-gmbh.de  
Germaine Schleicher – Amt für Wirtschaftsförderung und Landwirtschaft  
Telefon: 034202 758 1066  
E-Mail: germaine.schleicher@lra-nordsachsen.de

### KOOPERATIONSPARTNER:

IHK, HWK, Agentur für Arbeit, LaSuB, Wirtschaftsförderung des Landkreises und der Städte

### PROJEKTBEGINN:

01.07.2023

### FÖRDERGEGENSTAND GEMÄSS FACHKRÄFTERICHTLINIE:

Maßnahmen zur Kooperation von Hochschule und Wirtschaft zur Fachkräftesicherung einschließlich strukturfördernde Maßnahmen zur Aktivierung des Fachkräftepotenzials von Studienaussteigern sowie

Maßnahmen zur Verbesserung des Übergangs von Hochschulabsolventen in den regionalen Arbeitsmarkt

### ZIEL:

- Es gibt eine Vision, wie der Landkreis Nordsachsen proaktiv die strukturellen Veränderungen durch die Ansiedlung des CTC steuert, begleitet und fördert.
- Es ist ein Netzwerk aller relevanter Stakeholder im Bereich Chemie entstanden, das in enger Abstimmung miteinander Initiativen und Maßnahmen aufbaut und begleitet. Die langfristige Fachkräftesicherung ist ein zentrales Thema.
- Es gibt eine Vision, eine Strategie und ein Konzept, wie ein Chemie-Campus aufgebaut und funktionieren kann, durch die iterative Herangehensweise entwickelt sich das Konzept eines Chemie-Campus als Ort des lebenslangen Lernens stetig weiter.
- Es gibt einen ersten Prototypen, wie der Chemie-Campus zur Entwicklung von Zukunftskompetenzen bei den Menschen vor Ort beiträgt: es sind neue Formate der Zusammenarbeit sowie der Kompetenzentwicklung zu definieren bzw. zu konzipieren.

### ZIELGRUPPE:

- relevante Stakeholder im Landkreis Nordsachsen
- Wirtschaft: KMU, Start-ups, Ausgründungen etc.
- Bildungseinrichtungen: Grund- und weiterführende Schulen, Volkshochschulen etc.
- Wissenschaft: Hochschulen, Forschungseinrichtungen etc.

### INHALTE/ AKTIVITÄTEN:

- Aufteilung in explorative und Verdichtungsphase – Explorative, iterative Arbeitsweise, u.a. mit Tools aus dem Design Thinking und anderer agiler Methoden
- Strategie- und Prozessarbeit
- Entwicklung von partizipativen Beteiligungsprozessen
- Methoden des Netzwerkmanagements und der Multiplikation
- Arbeit mit Studien und Kompetenzmodellen zu Zukunftskompetenzen, z. B. der OECD, Zukunftsinstitut, dem Weltwirtschaftsforum
- Analyse-Erhebung eines Status Quo: Welche Angebote, Strukturen, Netzwerke, Akteure zum Thema Chemie im Landkreis und den umliegenden relevanten Regionen gibt es bereits?
- Netzwerkaufbau und Stakeholdermanagement
- Strategieentwicklung
- Konzeptentwicklung
- Entwicklung eines ersten Prototyps/Modellvorhabens
- Begleitende Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit



### *HERAUSGEBER:*

Landratsamt Nordsachsen  
Amt für Wirtschaftsförderung und Landwirtschaft  
04855 Torgau  
Ansprechpartnerin Projekte der Fachkräfteallianz:  
Anne Wheatley  
Projektassistenz  
Telefon: +49 3421 758 1069

### *PROJEKTE:*

Für die Richtigkeit der Angaben zeichnen die jeweiligen, im Heft vorgestellten Projektträger verantwortlich. Änderungen, Irrtümer, Druckfehler vorbehalten.

### *BILDRECHTE:*

Bildrechte liegen bei den jeweiligen, im Heft vorgestellten Projektträgern.

### *FÖRDERHINWEIS:*

Es handelt sich hier um Projekte der Fachkräfteallianz Nordsachsen. Diese Maßnahmen werden mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des von den Abgeordneten des Sächsischen Landtages beschlossenen Haushaltes.

